

Arts Group

雅視光學集團有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司) 股份代號: 1120



2017 環境、社會及管治報告





目錄

▶ 第 1 章 關於本報告	3
1.1 緒言	3
1.2 報告編制依據	3
1.3 報告的範圍	4
▶ 第 2 章 環境、社會及管治表現概述	5
▶ 第 3 章 環境	6
3.1 排放物控制管理	6
3.2 有效地使用資源	8
3.3 環境及天然資源	13
▶ 第 4 章 僱傭	14
4.1 尊重勞工權利	14
4.2 健康與安全	18
4.3 教育、培訓及職業發展	20
▶ 第 5 章 營運慣例	21
5.1 供應鏈管理	21
5.2 產品責任	22
5.3 道德操守及反貪污	23
▶ 第 6 章 社區參與	24
附錄 1 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引表	30



第 1 章 關於本報告

1.1 緒言

雅視光學集團有限公司及其附屬公司（統稱「本集團」）作為一個負責任的企業公民，積極投入可持續發展工作，高度重視企業社會責任。我們關注業務對經濟、環境及社會方面的影響，與各持份者建立正面的關係，共建可持續發展的未來。

作為世界領先的光學產品設計、生產及銷售商，本集團以關愛環境和社會利益為主旨，在環境管理、勞動實踐、產品質量、企業誠信和社區參與方面制定行動方針，貫徹落實企業社會責任的目標。

本報告總結本集團 2017 年度企業社會責任的工作，以及見證我們對創建美好未來的持續承諾。

1.2 報告編制依據

本報告是參照香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）《上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治 (ESG) 報告指引》編寫。在本報告中所披露的資訊源自本集團內部統計結果和內部管理制度的分析。



1.3 報告的範圍

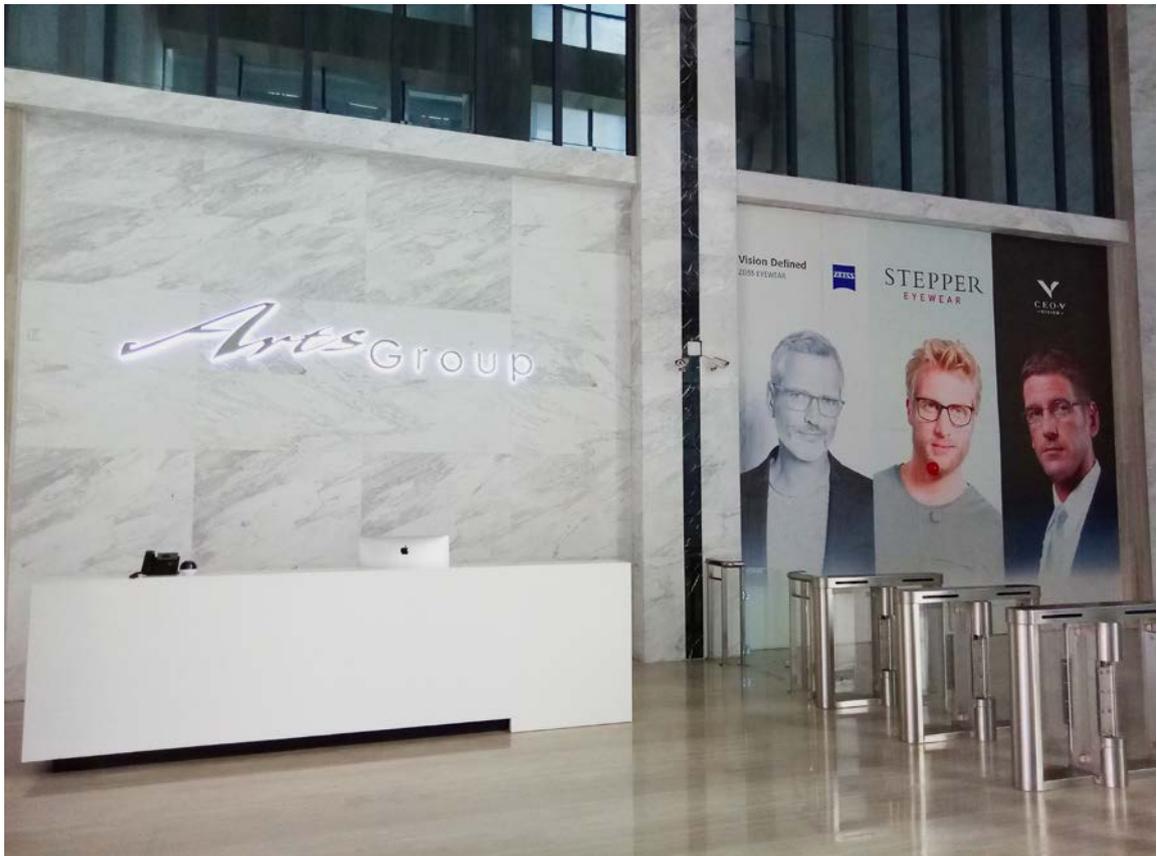
這是我們第二份年度《環境、社會及管治報告》，闡述本集團的環境、社會及管治的議題及其實施，報告期為 2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日止。

報告範圍為本集團香港觀塘總辦公室及主要營運點深圳市雅駿眼鏡製造廠（「雅駿廠」）。

除非另有註明，所有數字均為絕對數值。承包商人員不被包括於本集團的僱員部分之內。「股東」是指本集團的股份持有人。

為協助讀者和提升透明度，詳細的香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引已列入在本報告末尾。其他的 ESG 資料，包括財務數據和企業管治的資料已刊在集團年度報告之內。

本報告已獲本集團管理層批准。本集團真誠感謝所有參與本報告的工作人員所作出之貢獻及努力。





第 2 章 環境、社會及管治表現概述

本集團 2017 年度企業社會責任的工作方針概述如下：

範疇	方面	政策/遵守法規	方針概述
環境	排放物	✓	使用低污染物料進行生產及減少公幹，以降低公幹而導致的碳排放
	資源使用	✓	使用能源效益較高的產品，減少能源消耗
	環境及天然資源	✓	引進綠色生產工藝
社會 > 僱傭及勞工 常規	僱傭	✓	確保員工在錄用、工資、待遇、培訓機會、工作安排、升職、處分、解僱都受到公平對待
	健康與安全	✓	我們致力提供健康與安全的工作環境
	發展及培訓	✓	提供良好的職業晉升前景，透過培訓、講座及工作坊提升員工的技能
	勞工準則	✓	我們承諾不會違法僱用童工
社會 > 營運慣例	供應鏈管理	✓	供應商評審
	產品責任	✓	所有產品均接受質量檢查
	反貪污	✓	僱員簽訂有關遵守商業道德準則
社會 > 社區	社區投資	✓	捐助獎學金支持教育及體育事業



第 3 章 環境

3.1 排放物控制管理

隨著世界經濟社會發展進入新常態，在推動綠色發展、循環發展、低碳發展的大趨勢下，環境保護對本集團業務的可持續發展非常重要，因此，自 2013 年起成立由生產經理領導的環境委員會，包括 11 名成員，監察我們營運過程中的環境管理事宜，並採取一系列減少環境影響的措施，控制廢氣及溫室氣體排放、水及土地的排污，減少有害及無害廢棄物的產生，實現對保護環境方面的持續承諾。

我們的運作會採取以下排放物控制管理方法：

- 廢棄物分類及回收；
- 節約用水；
- 提升室內空氣品質；及
- 減少碳排放。

雅駿廠使用低污染物料及清潔的燃料進行生產；在購入機器設備前會先評估該設備的環境性能（包括設備的能耗），若條件允許，我們會選擇低耗電的機種，並保證在投入使用後對環境的影響減至最小；嚴格按照操作規則使用物料，遵循多次少量的使用原則，並且循環再用經加工處理的可再用固體廢料；使用無害原材料，以減少產生有害廢物。

車輛排放總量

污染物	硫氧化物(SOx)
克	1,706.6

溫室氣體排放總量

排放量	範圍 1	範圍 2	總計	密度 (噸/生產量)
二氧化碳當 (噸)	280.99	21,285.35	21,566.34	0.0022

附註：

範圍 1 包括移動燃燒排放；範圍 2 包括能源間接排放；範圍 3 包括污水處理的用電及僱員商務航空旅行，而範圍 3 排放量並不重大，可於計算中忽略。



廢物產生總量

廢棄物種類	有害廢棄物	無害廢棄物
噸	0.056	0.213
密度 (噸/員工)	0.0005	0.0021

附註：
數據取自雅駿廠

就有害廢棄物而言，我們會首先分類有害廢棄物及無害廢棄物，然後使用垃圾袋包裝，再貼上有害廢棄物及無害廢棄物標識，最後，安排專業公司分類回收。



於本報告期內，本集團遵守所有環境重大方面，包括廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物，香港及中國相關環境法律及法規，且我們並未因違反適用的法律及法規而受到處罰。



3.2 有效地使用資源

本集團制定嚴謹的資源利用政策，在節約能源、用水及原材料資源作出管理，以達致增加資源效益，減少浪費及提倡循環使用。

節約能源方面，雅駿廠安裝太陽能電池板，並使用能源效益較高的產品，對耗電大的生產設備進行嚴格管理，每週巡視電工狀況，每月統計耗電量，如發現耗電量異常增加，會分析原因及立即改善。



太陽能電池板已安裝

用水方面，雅駿廠會定期檢查用水設備和運行狀態。如發現有水管滴漏，則立即通知水電工程部進行維修，減少浪費。



定期檢查用水設備和運行狀態



另外，我們提倡綠色辦公室政策，實施節約用紙，落實綠色採購，多用電腦存檔及雙面影印，將單面使用後的廢紙回收再用；重複使用墨水匣，添加墨粉；以及對各部門辦公用品和生活用品的使用方式訂立節約機制。



節約用紙



我們一向以來鼓勵各部門在空調、照明、電腦、影印機、打印機及電力等方面實行節能措施。

以下為有關措施及成效摘要：

- 設定及保持室內空調溫度在攝氏 26 度或協定的溫度；
- 使用低耗能電燈，成功節省電力；
- 更頻繁地清潔燈泡，以提高發光體效率；
- 下班或離開工作場所時關閉電腦，以減低功耗；及
- 購買帶有高效節能標籤的電器。

攝氏 26 度或協定的溫度



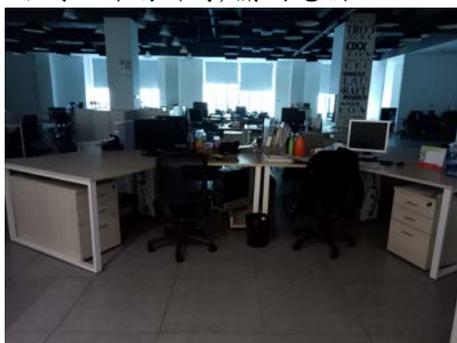
節省電力



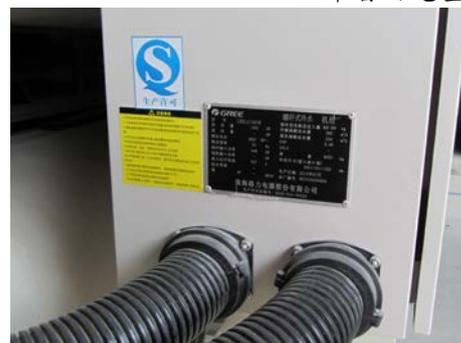
先進空調的設備（製冷水機）



離開工作場所時，關閉電腦



節省用電量





總耗能

電力 (千千瓦時)	密度 (千千瓦時/員工)
24,860,610	6,843

我們優先有效管理生產用水資源，採取各種節水和循環措施，確保水得到有效利用和循環再用。該等措施包括：

- 監督水閥做到用完即時關停，減少了習慣性浪費用水；
- 包裝清洗水回用至震磨工序，減少廢水排放 12 立方米/天；及
- 廢水深度處理後回用至清洗工序，回用水量約 260 立方米/天。



總用水量

總計 (立方米)	密度 (立方米/員工)
504,285.4	138.8



我們選擇簡約的包裝，製成品所用的包裝材料簡單，沒有浪費及繁重。



製成品所用的包裝材料使用量

材料	總計 (噸)
紙	38.4
膠	1.36



3.3 環境及天然資源

為了減少日常營運的過程對環境及天然資源的影響，本集團識別作業流程中在產生排放及廢物的源頭，以及資源使用方面對環境造成的影響程度，並針對性地採取並針對各重要環境因素採取不同的綠色管理政策。同時，本集團的能源政策顯示本集團實踐節能及支持購買節能設備，這將減少因能源耗用而排放溫室氣體的情況。

- 綠色生產：不斷探索、優化綠色生產工藝；
- 綠色檔案管理：專人專櫃，分類記錄文檔；
- 綠色員工培訓：新員工入職培訓有關廢水處理、廢氣及有害廢棄物管理；及
- 綠色供應鏈：與供應商溝通，開發及引進清潔環保型產品。

營運期間的能源耗用被我們識別為對重大環境影響的活動，我們藉著多項措施減少能源耗用，包括使用節能燈管，文儀用品設備全採用自動關機，以及盡量選用可再生能源生產。



第 4 章 僱傭

4.1 尊重勞工權利

員工是本集團寶貴的資產，亦是本集團賴以成功的重要部分。我們就員工薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、待遇及福利方面按照營運當地的相關法律和規例制定管理政策，充分保護及尊重員工權利，為員工構建一個理想的工作場所。

我們的文化是廣納賢才，包容來自不同背景的人，確保每位員工在錄用、工資、待遇、培訓機會、工作安排等方面受到公平的對待，不會因應聘人員的種族、膚色、社會地位、出生地、國籍、宗教、殘障、性別、性取向、職工會會籍、政治立場或年齡而歧視。

我們向員工提供具競爭力的薪酬、待遇及福利。我們員工的薪酬組合主要包括薪金、酌情花紅及購股權計劃。香港員工可享有醫療保險、旅遊保險、個人意外保險、年終雙糧及為有需要的員工可選擇在家工作。我們遵循香港《強積金條例》為香港員工每月供款。另外，我們向雅駿廠員工提供「買斷工齡」方案，保護員工的待遇及福利權益。此外，所有員工都可在發出合理通知期後離職。

我們瞭解工作生活平衡的重要性，我們會定期舉辦員工康樂活動，減輕工作壓力，而員工亦有權支取僱傭合約訂明的有薪假期、病假、產假、侍產假、喪假及婚假。另外，我們嚴禁僱用童工及從事且不支持對員工實行非法或不人道的懲戒性措施及強制勞工。我們設有全面措施檢討包括童工及強制勞工在內的僱傭慣例及在發現有缺陷慣例時消除有關情況。

定期舉辦康樂活動





於本報告期內，本集團遵守營運當地所有薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、待遇及福利、童工及強制勞工方面的相關法律和規例，且並未出現使我們正常業務營運中斷的任何重大僱員或勞動爭議，我們亦並未因違反適用的法律及法規而受到處罰。

於二零一七年十二月三十一日的僱員總數

	營運地點		總計
	香港辦公室	雅駿廠	
性別			
男性	55	2,051	2,106
女性	48	1,479	1,527
僱傭類型			
全職	103	3,530	3,633
兼職	0	0	0
年齡組別			
18 – 30	11	681	692
31 – 45	34	2,340	2,374
46 – 60	50	508	558
- 61 / >61	8	1	9

僱員流失率

	營運地點	
	香港辦公室	雅駿廠
性別		
男性	6.1%	53.4%
女性	20.4%	52.3%
年齡組別		
18 – 30	23.5%	95.5%
31 – 45	13.2%	42.1%
46 – 60	11.5%	25.3%
- 61 / >61	0%	150%



員工休戲設施







4.2 健康與安全

本集團致力維護健康與安全標準和遵守所有適用的職業安全及健康相關法律及規例。我們的職業健康及安全政策是讓員工在工作及生產過程中，致力達到零工傷事故。我們向員工提供安全保護，包括分發保護性勞動工具，符合人體工學的辦公桌椅及安全梯具，以及提供健康與安全方面的培訓，使他們能認識工作處所中的高危地方，並知悉我們的健康與安全程式及政策。





在確保職業健康方面，雅駿廠外聘專業機構，為員工提供身體檢查及進行環境檢測。另外，因應香港員工外派雅駿廠的工作需要，本集團制定了《香港同事遇意外處理流程》，進一步完善意外救援及協調工作，保障員工安全。

本集團自 1987 年成立擁有 124 位成員的職業健康及安全委員會，主要職能是監察及推動本集團所有營運單位經常確保工作安全，同時向我們的員工、供應商及客戶體現持續改善職業健康及安全的承諾。

工傷統計數字

	結果
因工作關係而死亡	
人數	0
比率 (%)	0
工傷	
損失工作日數	1,281

於本報告期內，本集團遵守香港及中國工作場所安全的監管規定。我們並未遭受對我們的營運造成重大不利影響的事故或投訴，且我們並未因違反適用的法律及法規而受到處罰。



4.3 教育、培訓及職業發展

本集團通過全面的員工發展和培訓，擴大員工的專業知識、技能和資格，進一步奠定本集團的可持續發展基礎。

我們致力於提供足夠職業發展的機會，包括提供內部晉升機會給能力超卓的員工。透過培訓、講座和工作坊提升員工領導才能，又讓不同崗位職能的員工參與專業講座來提升專業技能。雅駿廠安排員工參與業務流程方面的培訓，其中包括：物料管理與庫存控制、精益生產、品質控制、訪客接待禮儀、廢水及環保管理規定、反恐、消防安全培訓、包裝質量與安全等。

我們致力於提供足夠職業發展的機會，考察員晉升條件及欲調職員工的工作能力及工作表現，結合本集團業務發展的需要和員工的個人意願，做出合理的調整，以幫助員工職業發展。



接受培訓的全職員工

	百分比 (%)
性別	
男性	5.1%
女性	2.6%
員工類別	
高級管理人員	38.4
中層管理人員	64.8
初級人員	1.8

每名全職員工完成培訓的平均時數

	小時
性別	
男性	0.32
女性	0.06
員工類別	
高級管理人員	2.66
中層管理人員	2.50
初級人員	0.03



第 5 章 營運慣例

5.1 供應鏈管理

我們已與我們的主要供應商建立長期穩定的業務關係，並進行密切溝通和協作，加強供應鏈內環境及社會風險的管理。我們相信，與供應商保持長期和穩定的業務關係，是有助於我們加強與客戶的業務往來，定必提升我們的競爭力。

我們設有供應商守則，並透過季度供應商評估機制，鼓勵供應商加強管理環境及社會風險保障，例如參與及遵守社會責任標準(SAI)SA8000。我們要求供應商滿足以下方面的條件：

- 產品或服務質量；
- 交貨準時度；
- 遵守適用的標準規則、法律法規及要求，包括環境及社會方面；
- 持續改進；
- 價格的競爭力；
- 客戶服務；及
- 尊重知識產權和專利。

我們的採購政策是我們僅從認可的供應商處採購產品和服務，以確保我們產品和服務的品質及安全，將供應鏈內的環境及社會風險降至最低。我們會要求供應商提交履行產品質量、環保及安全相關的法律和法規所要求的技術檔案、測試報告及技術圖紙，當中包括供應商手冊簽署、《化學品的註冊、評估、授權和限制》、法規及高度關注的物質列表、《安全改進法案》章節101及108、環保標準EN71-3:2002遷移有限重金屬、限制使用鎳94/27/EC 及 2004/96/EEC、物料成份表，以及安全數據表等。我們會透過會議讓供應商了解我們的期望，並與供應商保持密切聯繫，透過定期監察，以便作出適時調整。

截至2017年12月31日的供應商數量

地區	數目
中國	244
香港	93
日本	9
美國	6
其他	35



於本報告期內，我們並無在供應鏈管理方面經歷任何重大困難，且在可預見的未來我們並不預期在這方面會有任何困難。於同一期間，我們尚未與我們的供應商發生任何重大糾紛，亦或是在我們服務和產品供應方面經歷任何可能對我們的營運造成重大不利影響的中斷、短缺或延遲。

本集團已充分考慮供應鏈內的環境及社會風險，我們認為現行的環境及社會風險控制措施屬充足。於本報告期內，我們並未涉及任何重大供應鏈管理內的環境及社會風險事故。

5.2 產品責任

我們始終如一的向客戶提供優質的光學產品，以滿足客戶的需要。因此，我們一直與各個國際品牌已與客戶建立長遠關係，提供最佳的服務承諾。為確保產品質量及安全，我們的所有產品都經過嚴謹的質量控制及驗證測試，以確保符合相關的質量及安全要求。我們部分的產品受產品責任保險涵蓋，進一步保障產品安全。於本報告期內，我們未有產品因重大產品質量問題導致健康安全事故或收到香港及中國政府或其他監管機構的罰款、產品召回法令或其他處罰。

此外，我們因應客戶的需要提供設計及生產，持續改善服務質量，並即時回應客戶有關運送時間、產品質量及價格的查詢。我們設立顧客服務熱線供顧客發表意見，若有投訴個案，客戶服務部職員須於指定時間內給予顧客適當的回復。如非得到顧客的同意，我們不會把收集到的顧客資料用作別用，資訊科技部和市場部對此進行定期監督。

	結果
基於安全和健康原因而召回的產品百分比	0.08%
在營運層面收到產品和服務相關的投訴數量	11

知識產權方面，我們承諾不會購買任何盜版軟體，所有辦公室軟體，都是由持有版權的供應商提供，資訊科技部定期監督有關運作。

於本報告期內，本集團遵守營運當地所有適用的產品和服務的廣告、標籤、私隱事宜以及補救方法的相關法律及規例。



5.3 道德操守及反貪污

本集團致力確保業務過程符合本地及國際有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及規例，並為定期檢討作業流程及指引，加強內部控制及合規性審查。

我們所有同事以誠信維護商業廉潔，並從以下方面體現：

- 採購員工需簽訂關於遵守商業道德準則，不得出現任何貪污及賄賂行為；
- 所有商業活動均符合最高商業道德標準；
- 設立舉報程序及管道等；
- 聘用獨立核數師審核帳目；及
- 公開招標政策。

就舉報程序而言，按我們的行為守則所列示，可以保密傳真或函件方式向本集團董事會作出對可能違反本守則的任何投訴，且將即時公平處理。倘若出現可疑腐敗行為或其他刑事犯罪行為，應向相應部門舉報。

於本報告期內，本集團遵守營運當地所有有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及規例。本集團或其員工並無面臨與腐敗行為有關的起訴或判罪。



第 6 章 社區參與

作為企業公民的一分子，本集團一直熱衷於社區參與，本集團是香港中華眼鏡製造廠商會會員之一。自1982年成為該會會員以來，我們一直積極參與會務，宣傳香港眼鏡業、開拓海外新市場、促進同業互相合作精神和共同利益，以加強香港眼鏡工業在國際市場上的競爭力。

除眼鏡市場參與外，本集團對體育及教育活動的參與亦不遺餘力，贊助太陽眼鏡，總值港幣\$269,500，受惠機構和活動包括：Ironman西澳大利2017、深圳南山國際學校、第四屆青年夢想家選舉，以及2017 AustSports Eyewear 及 Mozacco 產品發佈會。

Ironman 西澳大利 2017





深圳南山國際學校





深圳南山國際學校





第四屆青年夢想實踐家選舉





第四屆青年夢想實踐家選舉





2017 AustSports Eyewear 及 Mozacco 產品發佈會





附錄 1 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引表

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》	描述	章
A.環境		
層面 A1： 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.1 排放物控制管理 第 6 及 7 頁
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	第 6 頁
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3.1 排放物控制管理 第 6 頁
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3.1 排放物控制管理 第 7 頁
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3.1 排放物控制管理 第 7 頁
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	3.1 排放物控制管理 第 6 頁
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	3.1 排放物控制管理 第 7 頁



附錄 1 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引表

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》	描述	章
層面 A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	3.2 有效地使用資源 第 9 頁
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3.2 有效地使用資源 第 11 頁
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3.2 有效地使用資源 第 11 頁
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	3.2 有效地使用資源 第 10 頁
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	3.2 有效地使用資源 第 11 頁
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	3.2 有效地使用資源 第 12 頁
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	3.3 環境及天然資源 第 13 頁
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	3.3 環境及天然資源 第 13 頁



附錄 1 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引表

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》	描述	章
B.社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1 尊重勞工權利 第 14 頁
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	4.1 尊重勞工權利 第 15 頁
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	4.1 尊重勞工權利 第 15 頁
層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.2 健康與安全 第 18 及 19 頁
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	4.2 健康與安全 第 19 頁
關鍵績效指標 B2.2	工傷損失工作日數。	4.2 健康與安全 第 19 頁
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	4.2 健康與安全 第 19 頁



附錄 1 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引表

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》	描述	章
層面 B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	4.3 教育、培訓及職業發展 第 20 頁
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。 註：相關數據暫未能提供。	4.3 教育、培訓及職業發展 第 20 頁
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。 註：相關數據暫未能提供。	4.3 教育、培訓及職業發展 第 20 頁
層面 B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1 尊重勞工權利 第 14 頁
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	4.1 尊重勞工權利 第 14 頁
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	4.1 尊重勞工權利 第 14 頁



附錄 1 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引表

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》	描述	章
營運慣例		
層面 B5： 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	5.1 供應鏈管理 第 21 及 22 頁
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。 註：相關數據暫未能提供。	5.1 供應鏈管理 第 21 頁
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	5.1 供應鏈管理 第 21 頁
層面 B6： 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.2 產品責任 第 22 頁
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	5.2 產品責任 第 22 頁
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	5.2 產品責任 第 22 頁
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	5.2 產品責任 第 22 頁
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	5.2 產品責任 第 22 頁
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	5.2 產品責任 第 22 頁



附錄 1 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引表

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》	描述	章
層面 B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.3 道德操守及反貪污 第 23 頁
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	5.3 道德操守及反貪污 第 23 頁
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	5.3 道德操守及反貪污 第 23 頁
社區		
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	6 社區參與 第 24 頁
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如 教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	6 社區參與 第 24 頁
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	6 社區參與 第 24 頁



與我們分享您的意見！

我們重視您關於本《環境、社會及管治報告 2017》的意見。您的意見有助我們實現可持續發展的未來願景。我們邀請您透過以下的方式來分享您的意見：

雅視光學集團有限公司

香港九龍觀塘成業街 27 號日昇中心 3 樓 308 室

網址：www.artsgroup.com

電子郵件：connieleung@artsgroup.com